



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE CANTIERE COMUNALE

Al Comune di LULA

Oggetto: richiesta pubblicazione comunicato.

Ente proponente: Centro dei Servizi per il Lavoro di SINISCOLA Via Olbia tel. 0784 878513.

Ricerca di personale

Il Comune di LULA ha richiesto l'avvio a selezione di:

N° 01 ADDETTO ALLA PULIZIA LOCALI E SERVIZI SIMILARI.

Data della chiamata presso il CSL Siniscola : **DAL 09 OTTOBRE 2014**

Scadenza della chiamata presso il CSL Siniscola : **AL 20 OTTOBRE 2014**

Ora della chiamata presso il CSL di Siniscola dalle 8.30/12.00 (il martedì anche 15.30/17.30)

Sede di lavoro: LULA

Mansioni: ADDETTO ALLA PULIZIA LOCALI E SERVIZI SIMILARI

Requisiti: Riservato ai lavoratori disoccupati o inoccupati, non percettori di sovvenzione pubblica (non rientrano tra queste le azioni di contrasto alle povertà estreme) o indennità di disoccupazione e/o mobilità; che risultino residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel Comune di LULA ed iscritti nell'elenco anagrafico del CSL di Siniscola. Verrà data la precedenza ai lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno 3 mesi.

E' prevista una prova selettiva.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando 08 OTTOBRE 2014.

Categoria:

posizione economica CCNL: Enti Locali.

Tipologia contrattuale: TEMPO DETERMINATO PART-TIME 20 ORE PER 3 MESI (è prevista la turnazione) .

Cantiere Comunale: si

Documenti da presentare personalmente al CSL per partecipare alle procedure di selezione: dichiarazione di immediata disponibilità, mod. ISEE riferito ai redditi anno 2013, documento di identità personale, scheda anagrafica (in visione).

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 2 anni;
2. disoccupati di lungo periodo;
3. donne.

N. B.:PER MANTENERE IL DIRITTO ALL'ACCESSO AD UNA DELLE TURNAZIONI PREVISTE, E' NECESSARIO CHE IL/LA LAV., COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE, MANTENGA COSTANTEMENTE LA CONDIZIONE GIURIDICA DI DISOCCUPATO/A (NON SONO AMMESSE SOSPENSIONI) E NON INSTAURI ALCUN RAPPORTO DI LAVORO.

Organo al quale presentare eventuale ricorso: Dirigente Settore Lavoro Provincia di Nuoro entro dieci giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

Informazioni utili:

Applicazione dei nuovi criteri e delle modalità di assunzione stabiliti nella deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 (modifica ed integrazione deliberazione 50/54 del 21/12/2012) della Giunta Regionale. Applicazione della convenzione tra Comune di Lula e provincia di Nuoro del 10/03/2010.

La graduatoria avrà una validità di 12 mesi.

Criteri per la formazione della graduatoria

- 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - a) Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
 - b) Stato di disoccupazione
- 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per i soggetti che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dei dati e informazioni in possesso della P:A;
 - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
- 3) la graduatoria verrà formulata secondo i criteri stabiliti dalla deliberazione della giunta regionale 15/12 del 30 marzo 2004 integrata, per quanto concerne i criteri di priorità a parità di punteggio dall'art. 5 comma 2 della legge regionale 15 marzo 2012 n 6e, la deliberazione N° 50 /54 del 21/12/2012 e delib. N° 33/19 del 8/8/2013. Pertanto, a parità di punteggio è data priorità secondo l'ordine di elencazione alle seguenti categorie di lavoratori:
 - a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni (ovvero coloro che risultano privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi),
 - b) ai disoccupati di lunga durata (ovvero coloro che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 o da più di 6 mesi se giovani)
 - c) alle donne
 - d) nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno 3 mesi.