



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**ASPAL**

Servizio Coordinamento Servizi Territoriali e Governance  
Centro Per L'Impiego Di Siniscola

## Avviso Pubblico Di Selezione

( Deliberazione G.R. N° 33/19 del 08/08/2013 e n° 50/54 del 21/12/212 )

Determinazione Dirigenziale n° 109 del 02/02/2017 Pubblicato il 10/02/2017

**Il Comune di LULA \_ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n° 1 CAPO CANTIERE**

**Sede di lavoro: LULA**

**Adesioni dal 10/02/2017 al 24/02/2017**

Piano di Occupazione Annualità 2016

<b>Qualifica richiesta</b>	Capo Cantiere ( Diploma di Perito Agrario, Agronomo, in sub ordine Geometri ).
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	1
<b>Livello inquadramento</b>	NON INDICATO
<b>Tipologia di inquadramento</b>	Contratto delle cooperative sociali di tipo B per profilo professionale corrispondente.
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo Determinato per 5 mesi per 30 ore settimanali
<b>Mansioni da svolgere</b>	
<b>Contenuto della prova</b>	I lavoratori saranno sottoposti a selezione attitudinale da parte del Comune.
<b>CCNL applicato</b>	Contratto delle cooperative sociali di tipo B per profilo professionale corrispondente.
<b>Documenti da presentare</b>	Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dichiarazione di immediata disponibilità;</li><li>- <b>Copia</b> della Dichiarazione ISEE, rilasciata dall'INPS in corso di validità ai sensi del DPCM 5 dicembre 2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015. La mancata presentazione dell'ISEE, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni di difformità e/o omissioni, comporterà la penalizzazione di 25 punti.</li><li>- Autocertificazione attestante il godimento o meno di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità</li></ul>
<b>Requisiti</b>	L'Avviamento a selezione è riservato ai cittadini che: <ul style="list-style-type: none"><li>- non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità;</li><li>- che si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione;</li><li>- residenti e domiciliati nel Comune di LULA e quelli non residenti ma domiciliati nello stesso comune, con priorità per i residenti.</li></ul>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

	<p>- Maggiore età</p> <p>Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di SINISCOLA, in Via OLBIA. , <b>dal 10/02/2017 al 24/02/2017</b>, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.</p> <p>I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico definitivo di avviamento a selezione sull'Albo Pretorio dell'ASPAL.</p>
<b>Altre informazioni</b>	<p>Applicazione della convenzione stipulata tra il Comune di Lula e l'ASPAL con Determinazione Dirigenziale N°1502 del 27/12/2016.</p> <p>Nel presente Cantiere non è prevista turnazione.</p>
<b>Criteri per la compilazione della graduatorie</b>	<p>La graduatoria verrà stilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 50/54, integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013.</p> <p>La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indicatore della situazione economica equivalente ( ISEE );</li><li>- Stato di disoccupazione;</li></ul> <p>Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:</p> <p>a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;</p> <p>b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente ( ISEE ) , fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione.</p> <p>Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi ( es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti );</p> <p>c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A;</p> <p>d) allo " stato di disoccupazione " si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all' anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.</p> <p>A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▲ soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultino attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi.</li><li>▲ Disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell'art 1 comma d ) del Dlgs 29/02, sono alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani .</li></ul> <p>- Per " giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▲ Donne</li></ul> <p>A fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il <b>principio della rotazione</b> tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.</p> <p>In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno <b>la precedenza</b> i lavoratori <b>che negli ultimi 24 mesi</b> non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di <b>almeno tre mesi</b>.</p>



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità di 12 mesi.
<b>La prova di idoneità</b>	La prova pratica sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune.
<b>Riesame e/o Ricorso</b>	<p><u>Avverso il presente provvedimento è ammesso:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari.</li><li>- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari;</li><li>- ricorso in via giurisdizionale al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li></ul>

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance  
f.to Dott.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'Istruttoria f.to Maria Antonietta Nieddu

Il Responsabile del Procedimento f.to Luigia Piras